



**Локални акциони план запошљавања
Општине Вршац за
2016. годину**

Децембар 2015

Основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања у 2015. години је Национални акциони план запошљавања за 2015. годину (у даљем тексту: НАПЗ). У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10) њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати.

НАПЗ представља и операционализацију Националне стратегије запошљавања за период 2011–2020. године, а у израду и дефинисање циљева и приоритета политике запошљавања укључени су социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране.

Активна политика запошљавања (АПЗ) представља систем планова, програма и мера усмерених ка повећању запослености и смањењу незапослености.

НАПЗ наглашава потребу сарадње са јединицама локалне самоуправе кроз различите облике (семинари, обуке, округли столови) ради јачања институција локалне самоуправе и подизање капацитета за креирање мера активне политике запошљавања на локалном нивоу и према потребама локалног тржишта рада.

Партнерство подразумева креирање ширег дијапазона мера које могу да се реализују не само у оквирима надлежности НСЗ него и у других институција. Један од циљева развоја партнерства је повећано ангажовање партнера, посебно послодаваца, у реализацији постојећих и дизајнирању и развоју нових програма и мера.

Нови трендови у свету, а и на нашим просторима, све више говоре о потреби мотивације, договарања и стварања партнерства између различитих сектора (пословни, јавни, цивилни) и различитих партнера у друштву, како би се остварио одрживи развој, чији је део и друштвено одговорно понашање.

Улоге кључних партнера у развоју запошљавања:

Локална самоуправа: Успостављање адекватног пословног амбијента за развој предузетништва (поједностављење процедура, смањење локалних такси – административних и комуналних, и сл.); прилагођавање локалних услуга у функцији бржег запошљавања (дечја забавишта и обданишта, бољи транспорт, и сл.); развој тржишно оријентисаних програма са могућношћу запошљавања теже запошљивих лица (лепљење коверата, израда честитки, израда картонске украсне амбалаже, сувенира и сл.); интеграција политике запошљавања у све политике развоја на локалном нивоу (запошљавање на јавним радовима у функцији еколошког развоја, помоћ старима – запошљавање геронтодомаћица, и сл.); уступање простора за нове иновативне програме (технолошки паркови, инкубатори, тренинг центри, центри за професионалну рехабилитацију, и сл.) као и други облици подршке за развој и спровођење иновативних програма

Послодавци: Друштвено одговорно пословање; креирање нових радних места; програми стицања прве радне праксе за младе; запошљавање теже запошљивих категорија лица (старији од 45 година старости, жене, особе са инвалидитетом, приправници, и сл.); давање информација о будућим потребама у погледу знања, вештина и способности, дефинисање стандарда занимања и квалификација; спонзорисање пројеката из области запошљавања; учешће у менторским програмима за будуће предузетнике; унапређење флексибилних облика рада уз адекватну социјалну и здравствену заштиту; подршка развоју кластера; предлагање мера за запошљавање теже запошљивих категорија и смањење рада „на црно”; саветодавна помоћ предузећима у тешкоћама; учешће на сајмовима запошљавања; различити видови подршке за развој иновативних програма и њихово спровођење (тренинг центри), и слично.

Синдикати: Подршка запошљавању кроз развој синдикалне свести и конструктивну подршку процесима приватизације у погледу спровођења превентивних мера и усмеравање отпремнина на ново запошљавање; инсистирање на законитости пословања и унапређењу квалитета понуде послова; предлагање модела за развој образовних програма и мера активне политике запошљавања, и слично.

Организације социјалне економије и невладине организације (НВО): Као промотери у трећем систему могу допринети запошљавању теже запошљивих лица кроз облике стицања радног искуства уз обуку; развој нових услуга и креирање нових радних места (нпр. спортски аниматори); олакшање приступа на тржиште рада женама кроз услуге у домаћинству, и слично.

Образовне институције: Имају кључну улогу у развоју конкурентности радне снаге, запошљивости и у унапређењу предузетничких вештина и грађанског друштва оријентисаног на акције и промене.

Привредна комора, агенције за развој малих и средњих предузећа (МСП), агенције за регионални развој: Развој мапе ресурса; трасирање праваца развоја и пружање консултантских услуга предузећима са вишковима и новим предузетницима.

Локална самоуправа у наредном периоду добија нову улогу и одговорност која подразумева не само имплементацију националне политике запошљавања, већ и креирање локалне политике запошљавања која ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења, израду мера и програма активне политике запошљавања, обезбеђење неопходних финансијских и других ресурса као и праћење и оцењивање ефеката спроведених активности.

Законодавац је предвидео могућност и право локалне заједнице да преузме вођење политике запошљавања пре свега преко деловања локалних савета за запошљавање и преко израде локалних акционих планова запошљавања. Ови планови треба да обједине деловање свих релевантних политика и планирање свих мера које ће директно или индиректно деловати на тржиште рада и запошљавање у локалној заједници.

По обухвату тема и мера локални акциони планови запошљавања треба да буду шири од планова локалних филијала запошљавања, односно, треба да се баве интервенцијама и у оквиру других релевантних политика.

1. Макроекономски трендови¹

Према оцени Републичког завода за статистику, у првом кварталу 2015. године, забележен је реални пад бруто домаћег производа (БДП) од 1,9%.

На пад је највише утицало смањење бруто домаће вредности (БДВ) услужног сектора, пре свега сектора државе. Посматрано са расходне стране, негативан утицај на агрегатну тражњу имала је државна потрошња (утицај фискалне консолидације од око -1,0 п.п.), али и неповољна кретања у спољнотрговинској размени.

¹ Фискална стратегија за 2015. годину са пројекцијама за 2016. и 2017. годину и Закон о буџету за 2015. годину усвојени су са измењеном методологијом планирања и извештавања о кретањима у јавним финансијама, ради прецизног и транспарентног праћења прихода, расхода и резултата републичког буџета и буџета опште државе.

Министарство финансија је са јануарским подацима о макроекономским и фискалним кретањима, објавило и ревидиране податке усклађене са новом методологијом, за период од 2005. до 2014. године.

Негативни ефекти по привредну активност, узроковани поплавама, постепено ишчезавају и током првог квартала 2015. године дошло је до опоравка прерађивачке индустрије (раст од 4,2%), услед раста производње машинске, дуванске, прехранбене и фармацеутске индустрије. Такође је приметан и снажан раст укупне кредитне активности и благи опоравак енергетског сектора. Повољна кретања на међународном тржишту и задржавање цена нафте на ниском нивоу повољно ће деловати на привредну активност у наредном периоду.

Пад зарада у јавном сектору као резултат усвојених мера штедње определио је кретање укупне масе зарада и у прва три месеца 2015. године (у марту 2015. године просечна нето зарада смањена је за 2,6%, што је било опредељено падом зарада у области јавне управе, образовања и здравства).

У прва четири месеца 2015. године остварен је дефицит буџета Републике Србије у висини од 19,3 млрд. динара. У априлу су остварени приходи у износу од 83,9 млрд динара, а расходи су извршени у износу од 81,8 млрд. динара што је резултирало месечним суфицитом у износу од 2,1 млрд. динара. Раст расхода за социјалну заштиту резултат је исплате средстава намењених програму решавања проблема предузећа у реструктурирању. Трансфери организацијама обавезног социјалног осигурања - Републички Фонд за пензијско и инвалидско осигурање (РФПИО), Републички фонд за здравствено осигурање (РФЗО), Национална служба за запошљавање (НСЗ) и Фонд за социјално осигурање војних осигураника (Фонд за СОВО) износили су 20,2 млрд. динара, а највећи део се односи на трансфер за пензије у износу од 18,4 млрд. динара. На исплату плата запосленима утрошено је 18,8 млрд. динара.

Спољнотрговинска робна размена је благо погоршана у марту услед снажног раста увоза. Међугодишњи раст извоза највећим делом је опредељен растом извоза гвожђа и челика (раст од 45,6%). Првих пет група извозних производа су: друмска возила, електричне машине и апарати, житарице, поврће и воће и обојени метали. Друмска возила су и даље најзначајнији извозни производ са учешћем у укупном извозу робе у првом тромесечју 2015. године од 14,9% (-0,6 п.п. у односу на исти период 2014. године).

Јавни дуг је на крају априла 2015. године износио 24,0 млрд. евра, односно 72,3% БДП.

На повећање дуга почетком 2015. године утицало је јачање долара у односу на евро. Спољни дуг приватног сектора је смањен за 11 мил. евра и износио је 11,7 млрд. евра, док је спољни дуг јавног сектора повећан за 541 мил. евра и износио је 14,7 млрд. евра.

Кретања на девизном тржишту у априлу карактерише блага апрецијација девизног курса.

Међугодишња инфлација је у априлу благо успорила раст (1,8%), па се и даље креће испод доње границе дозвољеног одступања од циља (4±1,5%). С обзиром на наставак кретања инфлације испод доње границе одступања од циља, као и ниских инфлаторних притисака Народна банка Србије (НБС) је у мају снизила референтну каматну стопу на 6,5%.

Раст инфлације у току првог квартала 2015. године био је вођен растом цена хране. Потрошачке цене су повећане за 1,4%, чему су пре свега допринеле више цене непрерађене хране пре свега због сезонског пораста цена поврћа и воћа и прерађене хране и енергената. Истовремено, забележен је благи пад цена услуга. У априлу је забележен раст потрошачких цена за 0,5%, пре свега под утицајем повећања цена непрерађене хране и индустријских производа без хране и енергије.

Дефицит текућег рачуна у фебруару 2015. године износио је 150,3 мил. евра, смањен је за 17,0 мил. евра у односу на фебруар 2014. године, што је 10,1%, пре свега због смањења дефицита примарног дохотка (за 26,4 мил. евра)

Упркос негативним ефектима поплава током 2014. године, дефицит текућег платног биланса (6,0% БДП) је благо смањен у односу на 2013. годину.

Робни дефицит је повећан за 11,6 мил. евра, док је суфицит у размени услуга повећан за 16,8 мил. евра (пре свега код грађевинских услуга, техничких услуга и услуга повезаних са

трговином, као и код услуга ИТ сектора). Нето прилив страних директних инвестиција у прва два месеца 2015. године износио је 144,2 мил. евра.

2. Оквир макроекономске политике и структурних реформи

Општи оквир економске политике за период од 2015. до 2017. године утврђен је Фискалном стратегијом за 2015. годину са пројекцијама за 2016. и 2017. годину и развојним документима Владе као што су: Споразум о стабилизацији и придруживању и Национални програм за усвајање правних тековина Европске уније (2013 - 2016).

У складу са стратешким развојним оквиром опредељена је економска политика за наредни средњорочни период.

Основни циљеви економске политике у наредном средњорочном периоду су:

- успостављање макроекономске стабилности спровођењем мера фискалне консолидације и јачањем стабилности финансијског сектора;
- отклањање препрека расту привредне активности и конкурентности спровођењем свеобухватних структурних реформи.

У наредном периоду економска политика биће усмерена на креирање стабилног и предвидивог пословног амбијента неопходног за раст привредне активности и повећање удела приватног сектора у производњи, запошљавању и инвестицијама.

Посебна пажња посветиће се стварању пословног амбијента стимулативног за привреднике и инвеститоре и стварању услова за лакше пословање. Убрзаће се преостале економске реформе како би се пословно окружење побољшало, посебно оснаживањем владавине права и додатним смањивањем нефлексибилних услова на тржишту рада.

Циљ је успостављање пословног окружења које ће омогућити пораст страних и домаћих инвестиција, убрзање реструктурирања привреде и повећање продуктивности и конкурентности привреде.

С обзиром на тренд раста јавног дуга у наредне три године фискална политика ће се заснивати на спровођењу мера за смањење расхода, борби против сиве економије и подизању ефикасности наплате јавних прихода, као и на планираним реформама у домену јавног сектора, посебно јавних предузећа.

Основни циљеви фискалне политике у наредном периоду су:

- снижавање удела јавних расхода, фискалног дефицита и јавног дуга у БДП;
- јачање пореске дисциплине, која подразумева побољшање система наплате пореза и смањење сиве економије;
- јачање дугорочне фискалне одрживости кроз спровођење структурних реформи, посебно реформи јавног сектора.

Предвиђено фискално прилагођавање највећим делом извршиће се смањивањем расхода за запослене у јавном сектору, смањивањем пензија, субвенција и других врста директних или индиректних облика помоћи државним и јавним предузећима, али уз заштиту најрањивијих и најсиромашнијих слојева становништва.

Са становишта функционисања јавног сектора и повећања његове ефикасности, мере штедње ће се спровести и укидањем непродуктивних радних места и општом рационализацијом пословања јавног сектора.

Економском реструктурирању српске привреде значајно ће допринети смањење нерационалне јавне потрошње и промена модела финансирања инвестиција чиме би се подстакло привредни раст и запошљавање.

У циљу завршетка и олакшавања поступка приватизације преосталих предузећа са друштвеним капиталом кроз поступак реструктурирања или стечаја усвојени су прописи о приватизацији и стечају. Законом о приватизацији обезбеђени су флексибилнији методи и модели приватизације засновани на реалним тржишним условима који ће сам поступак учинити ефикаснијим.

Завршетак процеса реструктурирања и рационализација јавног сектора изискују додатне расходе у виду неопходних средстава за отпремнине и накнаде за незапосленост. Са друге стране, присутан је ефекат деловања смањења плата и пензија на агрегатну тражњу и одређено смањење прихода по том основу. Ови додатни ефекти узети су у обзир при пројектовању фискалног оквира до 2017. године.

Две најзначајније мере, смањење зарада у јавном сектору и пензија, примењене су још током усвајања ребаланса буџета за 2014. годину тако да се ефекат ових мера јавља у децембру 2014. године.

Ради успостављања дугорочне одрживости јавних финансија у наредном периоду убрзаће се спровођење структурних реформи јавног сектора које се првенствено односе на: реформу система социјалне заштите, реформу државне управе, реформу предузећа у реструктурирању, јавних предузећа и јавних друштава капитала, реформу управљања јавним финансијама, реформу пензијског система, реформу система образовања, реформу система здравствене заштите и обезбеђење финансијске стабилности.

Економска кретања у Јужном Банату

Процењено је да укупне економске активности у 2014. години, мерене бруто домаћим производом и исказане у сталним ценама, имају реални пад од 2,0% у односу на претходну годину. Посматрано по активностима, раст бруто додате вредности имају: сектор пољопривреда, шумарство и рибарство, сектор информисање и комуникације и сектор саобраћај и складиштење. Пад бруто додате вредности забележен је у сектору снабдевања електричном енергијом, гасом и паром, сектору рударство, сектору грађевинарство и сектору финансијске делатности и делатност осигурања.

Индустријска производња у 2014. години имала је пад физичког обима од 6,8%. Овом паду највише је допринео сектор снабдевања електричном енергијом, гасом и паром. Процењено је да је пољопривредна производња у 2014. години имала раст физичког обима од 1,5%.

Вредност изведених радова у грађевинарству у 2014. години бележи пад од 4,1%. Промет у трговини на мало бележи реални раст од 2,6%, док је промет у трговини на велико у благом паду. У сектору услуге смештаја и исхране у 2014. години забележен је реални пад од 0,2%, док је број ноћења туриста смањен за 7,0%. Сектор саобраћај и складиштење имао је раст физичког обима од 24,7%, а област телекомуникација раст од 1,6%.

Стопа незапослености, која је у трећем кварталу 2014. године износила 17,6%, добијена је на основу Анкете о радној снази.

Зараде без пореза и доприноса номинално су веће у 2014. години, у односу на 2013. за 2,6%, а реално мање за 0,3%.

Процењено је да ће годишња стопа инфлације износити 1,8%.

У Војводини је у периоду јануар-јун 2014. године, у односу на исти период претходне године, дошло до раста обима индустријске производње од 3,4% (у сектору Рударства забележен је пад од 4,3%, као и у сектору Снабдевање ел.енергијом, гасом, паром и климатизација 47,8%, док је сектор Прерађивачке индустрије имао раст од 3,8%).

Индустријска производња у Војводини у јуну 2014. године већа је за 2,5% у односу на јун 2013. године, а у односу на просек 2013 године за 3,0%.

На подручју Јужног Баната, у периоду јануар-јун 2014. године, у односу на исти период претходне године, обим индустријске производње је већи за 5,7%.

Посматрано по секторима индустрије:

- Рударство +9,8% (експлоатација угља +3,1%, експлоатација сирове нафте и гаса +13,1%)
- Прерађивачка индустрија +5,7%.

У оквиру сектора прерађивачке индустрије, у посматраном кумулативном периоду, пад производње је остварен у областима :

-	Производња пића	-17,3%
-	Производња одевних предмета	- 18,6%
-	Производња коже и предмета од коже	- 20,7%
-	Штампање и умножавање аудио и видео записа	- 25,8%
-	Производња хемикалија и хемијских производа	- 6,8%
-	Производи производа од неметалних минерала	- 17,5%
-	Производња основних метала	- 1,8%
-	Производња металних производа, осим машина	- 17,2%

Све остале области прерађивачке индустрије бележе раст физичког обима производње у истом периоду:

-	Производња прехранбених производа	+9,0%
-	Прерада дрвета и произв.од дрвета, осим намештаја	+40,5%
-	Производња папира и производа од папира	+ 15,6%
-	Производња кокса и деривата нафте	+ 13,8%
-	Производња основних фармацеут.производа и препарата	+ 4,9%
-	Производња производа од гуме и пластике	+ 9,8%
-	Производња машина и опреме на др.месту непоменуте	+ 178,3%
-	Остале прерађивачке делатности	+ 18,9%
-	Поправка и монтажа машина и опреме	+ 8,0%

Подаци о индустријској производњи по наменским групама, у периоду јануар-јун 2014. године, у односу на просек 2013. године, показују да је остварен пад у области Интермедијарних производа, осим енергије за 4,1%.

Остали сектори бележе раст обима индустријске производње:

-	Производња енергије	+3,7%
-	Капитални производи	+10,7%
-	Нетрајни производи за широку потрошњу	+2,1%

Индустријска производња у Јужном Банату у јуну 2014. године, у односу на јун 2013. године, већа је за 9,4%, а у односу на просек 2013. године за 11,2%.

Робна размена јужнобанатског региона по општинама у УСД

Ред. број	Назив општине	Извоз I-XII 2014	Увоз I-XII 2014	Салдо
1.	Алибунар	7.033	13.923	-6.890
2.	Бела Црква	8.616	417	8.199
3.	Ковачица	3.955	10.202	-6.247
4.	Ковин	47.967	32.227	15.740
5.	Опово	40.949	2.536	38.413
6.	Панчево	300.518	113.338	187.180
7.	Пландиште	8.169	4.960	3.209
8.	Вршац	274.299	200.310	73.989

	Јужни Банат	691.506	377.913	313.593
--	-------------	---------	---------	---------

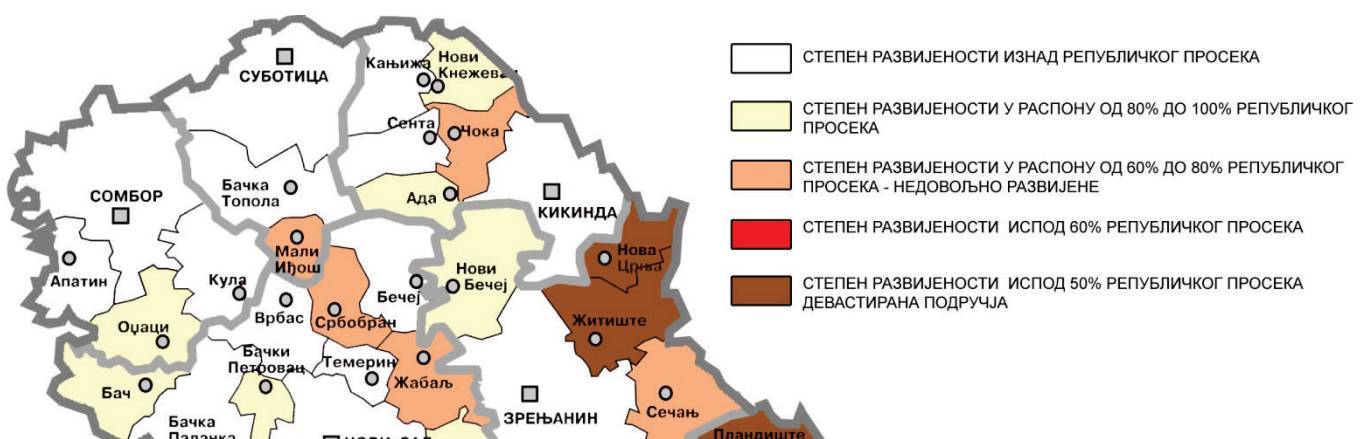
Посматрајући биланс спољнотрговинске размене по општинама јужнобанатског региона за период јануар-децембар 2014. године, може се закључити да од осам општина региона суфицит у робној размени оствариле су општине: Бела Црква (8.199.000 УСД), Ковин (15.740.000 УСД) Опово (38.413.000 УСД), Панчево (187.180.000 УСД), Пландиште (3.209.000 УСД) и Вршац (73.989.000 УСД), док су дефицит оствариле општине Алибунар (6.890.000 УСД) и Ковачица (6.247.000 УСД).

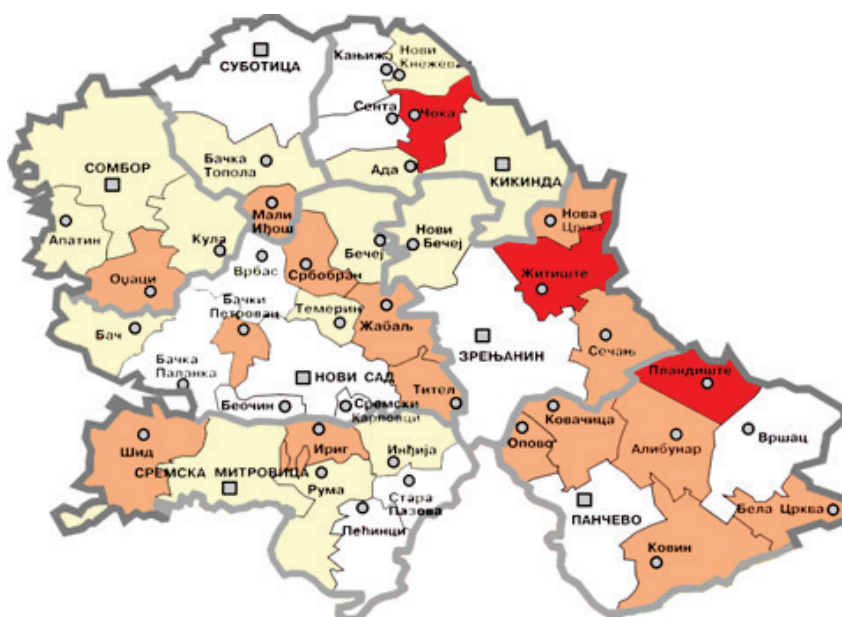
Највећи извозници /увозници - учешће првих десет

Red. broj	Naziv preduzeća	Delatnost
1.	HEMOFARM AD VRŠAC	Proizvodnja farmaceutskih preparata
2.	HIP-PETROHEMIJA AD PANČEVO	Proizv. plastičnih masa, primarni oblici
3.	FRESENIUS MEDICAL CARE SRBIJA DOO VRŠAC	Proizv. ortopedskih aparata i ost. opreme
4.	DOO ĆIRIĆ I SIN SAKULE	Aktivnost drugih posrednika u saobraćaju
5.	WEST PHARMACEUTICAL SERVICES KOVIN DOO	Proizvodnja ostalih proizvoda od gume
6.	DOO ALMEX PANČEVO	Gajenje žita i drugih useva i zasada
7.	GRANEXPORT DOO PANČEVO	Proizvodnja mlinskih proizvoda
8.	HIP-AZOTARA DOO PANČEVO	Proizv. veštačkih đubriva, azotnih jed.
9.	DOO OMOMETAL OMOLJICA	Reciklaža metalnih otpadaka i ostataka
10.	MULTIVITA DOO VRŠAC	Proizvodnja osvežavajućih pića

ОПШТИНА ВРШАЦ – ЕКОНОМСКА СТРУКТУРА

Према уредбама Владе о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2010 и друга за 2012 годину, Општина Вршац припада категорији развијених.





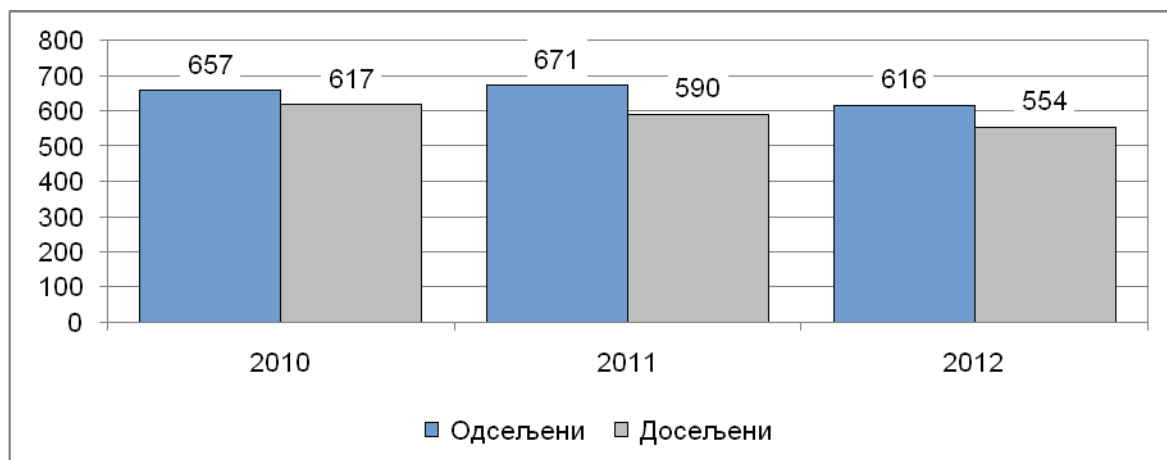
2012

Кретање броја становника у периоду од **1961** године до **2012** године:

	1961	2012	разлика	процент
Србија	7.641.962	7.199.077	-442.885	-5,79
АП Војводина	1.985.971	1.922.017	67.046	3,61
ЈБ округ	320.187	291.686	-28.501	-8,91
Вршац	61.284	51.685	-9.599	-15,66

Смањивање популације, изразито присутно у општини Вршац у односу на Јужнобанатски управни округ, АП Војводину и Републику Србију, последица је како смањене стопе наталитета тако и наставка економске емиграције као последица економске транзиције и недостатка могућности за рад и запошљавање.

Број досељених и одсељених лица 2010 – 2012 године



Површина (у км ²)	800	(2011)
Број насеља	24	(2011)
Становништво — процена средином године	51685	(2012)
Густина насељености (број становника по км ²)	65	(2012)
Стопа живорођених	10	(2012)
Стопа умрлих	16	(2012)
Стопа природног прираштаја	-6	(2012)
Очекивано трајање живота при живорођењу (просек година)	73	(2012)
Просечна старост (у годинама)	42	(2012)
Индекс старења (60+ год. / 0—19 год.)	120	(2012)

Становништво, према старосним групама и полу, 2011—2012.

број	2011		2012	
	женско	мушко	женско	мушко

Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	1800	1873	1719	1766
Деца старости 7—14 година (узраст основне школе)	2189	2331	2006	2156
Становништво старости 15—18 година (узраст средње школе)	1128	1224	1094	1203
Деца (0—17 година)	4823	5121	4552	4817
Млади (15—29 година)	4709	4895	4479	4694
Радни контингент становништва (15—64 година)	17886	17627	17873	17542
Укупан број становника	26789	25057	26806	24879

СТРУКТУРА ПРИВРЕДЕ

Број привредних друштава

		2010	2011	2012	2013
01	Активних	572	552	573	572
02	Новооснованих	45	46	53	20
03	Брисаних/угашених	89	62	29	7

Број предузетника

		2010	2011	2012	2013
01	Активних	1.529	1.484	1.422	1.449
02	Новооснованих	239	227	173	154
03	Брисаних/угашених	251	271	233	120

Зараде по запосленом јануар – децембар 2014

	Просечна зарада РСД	Номинални индекси		Просечна зарада без пореза и доприноса РСД
		XII 2014	I-XII 2014	
		XI 2014	I-XII 2013	
Република Србија	61.426	112,7	101,2	44.530
Војводина	59.648	115,3	100,2	43.092
Јужнобанатски округ	63.886	106,7	99,1	46.155
Алибунар	42.646	100,7	101,7	30.923

Бела Црква	45.635	109,9	101,8	33.187
Вршац	72.221	125,9	99,6	52.237
Ковачица	40.460	108,0	97,6	31.199
Ковин	55.975	141,9	97,7	40.517
Опово	49.675	94,6	100,3	35.984
Панчево - град	69.623	92,3	98,8	50.196
Пландиште	39.060	142,7	102,1	28.452

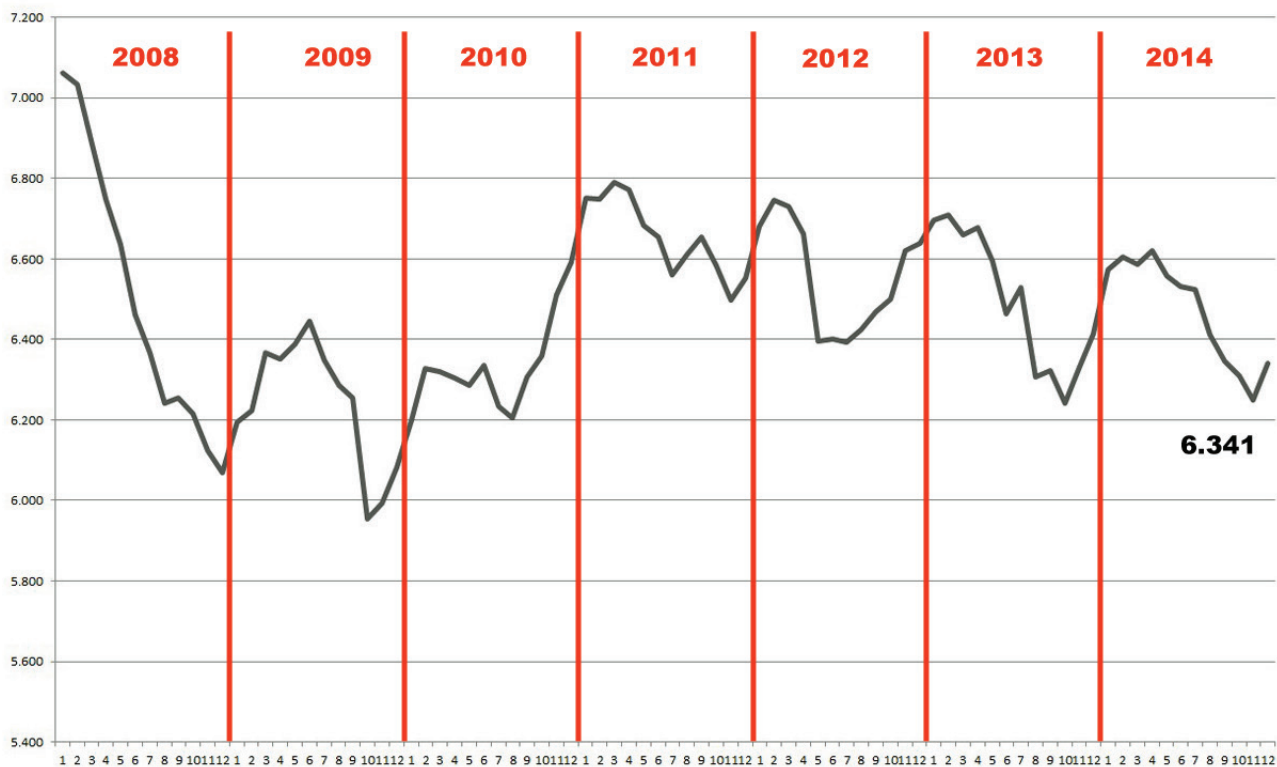
БРОЈ И СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Од укупног броја становника општине Вршац, 51.685 радно способно становништво износи 68,52 % односно 35.415 становника.

Од 35.415. становника радно способних, на евиденцији Националне службе за запошљавање налази се 6341 незапослено лице:

	укупно	процент	мушки	процент	женски	процент
незапослени	6.341	100 %	3.247	51 %	3.094	49 %

Кретање броја незапослених од 2008 године до 2014. Године:

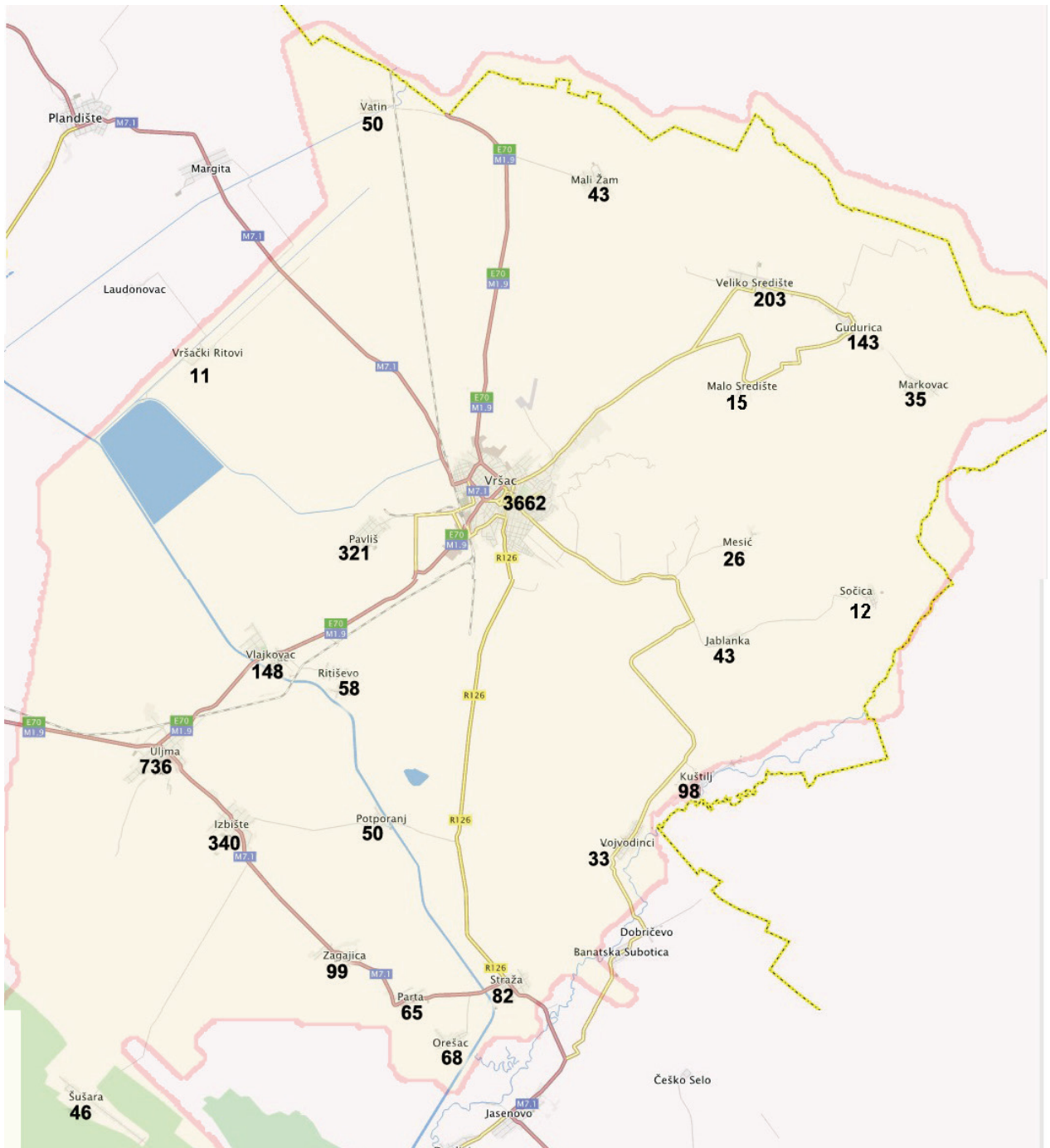


Стопа регистроване незапослености у Јужном Банату по општинама:

Општина	Незапослени 31.12.2014.	Запослени (просек 2014)	Осигурани пољопривредници 2014.	Стопа незапослености
Алибунар	2.931	2.326	1.478	43,52%
Ковачица	3.288	3.254	1.579	40,49%
Ковин	3.642	5.116	1.031	37,21%
Опово	1.018	538	394	52,21%
Панчево	11.089	28.032	1.054	27,60%
Бела Црква	3.475	2.353	780	52,59%
Вршац	6.341	11.999	1.628	31,76%
Пландиште	1.592	2.099	646	36,71%

Значајно је напоменути да је стопа регистроване незапослености коју бележимо у Општини Вршац највиша стопа међу градовима – центрима управних Округа у АП Војводини.

Број лица на евиденцији по **насељеним местима** општине Вршац:



Квалификациона структура незапосленог становништва:

		2010	2011	2012	2013	2014
I	Неквалификовани	2.321	2.368	2.393	2.365	2.242
II	Полуквалификовани	416	399	352	330	315
III	Квалификовани	1.448	1.395	1.438	1.287	1.254
IV	Средња стручна спрема	1.795	1.679	1.698	1.643	1.710
V	Висококвалификовани	35	35	26	35	31
VI	Виша стручна спрема	274	263	252	240	330
VII	Висока стручна спрема	303	415	481	514	459
	У к у п н о	6.593	6.554	6.640	6.414	6.341

Број нестручних незапослених на територији општине Вршац, већи је у односу на процентуално учешће ове категорије незапослених лица у односу на регион и републику:

Бројчано	Вршац	Србија	АПВ
Нестручна радна снага	2.557	232.962	68.203
Средња школа	2.995	402.508	93.934
Виша/Висока	789	103.422	22.142
	6.341	739.044	184.279

процентуално	Вршац	Србија	АПВ
Нестручна радна снага	41%	32	37%
Средња школа	47%	54	51%
Виша/Висока	12%	14	12%
	100	100	100

Од незапослених који се воде са првим степеном стручне спреме уочава се велика хетерогеност у смислу потпуног или делимичног завршетка основног школовања:

	Вршац	Процентуално
без школе	540	21%
од I до III	77	3%
IV разреда	220	8,6%
од V до VII	386	15%
VIII разреда	1341	52,4%
	2564	100

од I до VII	1223	48%
VIII разреда	1341	52%
	2564	100

Од укупног броја нестручног кадра, чак 48 % незапослених нема ни основно образовање.

НЕЗАПОСЛЕНИ ПО ГОДИНАМА СТАРОСТИ:

Старосно доба	Укупно	Мушки	Женски
15 – 19	230	127	103
20 – 24	697	352	345
25 – 29	837	400	437
30 – 34	803	379	424
35 – 39	813	387	426
40 – 44	694	357	337
45 – 49	638	294	344
50 – 54	596	287	309
55 – 59	717	404	313
60 - 64	316	260	56
Укупно:	6.341		

Највећи број лица на евиденцији Националне службе налази се у добу од 25 – 29 година (837) као и у добу од 35-39 година (813)

Разврставањем укупног броја незапослених лица на три велике целине : до 34 година, од 35-49, и преко 50 уочавају се неправилности:

	Укупно	%	Мушки	%	Женски	%
15-34	2567	40%	1258	49%	1309	51%
35-49	2145	34%	1038	48%	1107	51%
50-64	1629	26%	951	58%	678	42%
Укупно	6341	100,0	3.247	51%	3.094	49%

Највећи број незапослених лица налази се у старосном добу од 15 – 34 година.

Од тога, 1309 или 51 % су женског пола а 1258 или 49 % су мушког пола.

Незапослени према степену стручне спреме и годинама старости:

Степен Стручен Спреме	Укупно		15-34		35 - 49		50 - 64	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	2.242	1.138	730	416	864	430	648	292
II	315	149	37	20	164	84	114	45
III	1.255	423	557	189	399	169	299	65
IV	1.708	894	795	398	511	292	402	204
V	31	3	0	0	13	2	18	1
VI-1	228	149	48	35	97	66	83	48
VI-2	102	67	90	59	11	8	1	0
VII-1	446	265	303	188	85	55	58	22
VII-2	13	6	7	4	1	1	5	1
VIII	1	0	0	0	0	0	1	0
Укупно	6.341	3.094	2.567	1.309	2.145	1.107	1.629	678

Нестручна радна снага	2.557	1.287	767	436	1.263	514	762	337
Средња школа	2.994	1.320	1.352	587	923	463	719	270
виша школска спрема	330	216	138	94	108	74	84	48
висока школска спрема	460	271	310	192	86	56	64	23

Нестручна радна снага	100	50	30	57	49	41	30	44
Средња школа	100	44	45	43	31	50	24	37
виша школска спрема	100	65	42	68	33	68	25	57
висока школска спрема	100	59	67	62	19	65	14	36

Највећи број лица на евиденцији има средњу стручну спрему и налази се у старосном добу од 15 – 34 година и они чине 45 % од укупног броја лица која су завршила средњу школу.

Од високообразованих, највећи је број лица на евиденцији младих до 34 године који чине чак 67 % од укупног броја лица са завршеним факултетом.

Од укупног броја (6341) лица на евиденцији њих 2403 (1343 жена) нема никакво радно искуство или у процентима: 37,8 %.

Од 6341 лица на евиденцији чак 6023 се сматра лицима која спадају у **угрожене групе**:

- Особе са инвалидитетом: 165 лица (68 жене)

- Млађи од 30 година старости 1764 (885 жене)
- Дугорочно незапослени 4277 лица (2160 жене)
- Примаоци новчане накнаде за случај незапослености 313 лице (152 жене)
- Технолошки вишкови 149 лица (81 жене)
- Самохрани родитељи 364 лица (296 жене)
- Незапослени родитељи 1590 лица (678 жене)
- Интерно расељена лица 28 (17 жене)
- Избеглице 10 лица (9 жене)
- Корисници материјалног обезбеђења 243 лица (61 жене)
- Лица у хранитељским породицама 3 (1 жена)
- Повратници из затвора 17 лица (1 жена)
- Роми 289 лица (129 жене)
- Лица без школе или са непотпуном основном школом 1226 лица (613 жене)

У недостатку адекватних финансијских средстава да би се кроз активне мере запошљавања обухватила сва лица која разврставамо у угрожене групе (96 % лица на евиденцији) морају се одредити приоритети у складу са интензитетом проблема који се уочава.

Најугроженије категорије лица на евиденцији су нестручна радна снага и високо школовани у узрасту од 15 – 34 година без радног искуства.

Приликом дефинисања мера, мора се водити рачуна о припадницима Ромске популације, особама са инвалидитетом, самохраним родитељима, примаоцима новчане накнаде и корисницима материјалног обезбеђења.

ЦИЉЕВИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРШАЦ

ДУГОРОЧНИ ЦИЉ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

До краја 2020. године успостављен ефикасан и одржив тренд раста запослености на подручју општине Вршац.

СРЕДЊОРОЧНИ ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

До краја 2015. године усаглашени прописи који се доносе на локалном нивоу у области рада, запошљавања и социјалне политике са позитивним правним прописима Републике Србије, Аутономне Покрајине Војводине и прописима ЕУ.

До краја 2015. године унапређен социјални дијалог у области запошљавања.

SWOT АНАЛИЗА

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - Постојање Локалне стратегије запошљавања 2009-2019 - Визија - Вршац лидер Јужног Баната - Добра сарадња Општине Вршац са међународним организацијама - Завршетак технолошког парка и изградња нових погона - Планирано отварање Бизнис инкубатора 	<ul style="list-style-type: none"> - Висока стопа незапослености - Лоша економска ситуација - Недостатак грађевинског земљишта - Рурално подручје је без значајнијих привредних активности - Прилив радне снаге је већи од расположивих радних места - Висок удео неквалификоване радне снаге - Висок удео младих у незапослености
ШАНСЕ	ОПАСНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - Процеси прикључења земље Европској Унији - Област запошљавања препозната као приоритет Владе РС и међународних институција - Регионална сарадња - Међуопштинска солидарност - Фазвој цивилног сектора и остваривање партнерстава 	<ul style="list-style-type: none"> - Политичка и економска нестабилност - Миграциони ефекти - Наставак тренда повећања незапослености - Повећање старосне границе за радни стаж - Смањење радних места у државним предузећима - Органичено запошљавање у јавном сектору.

--	--

ПРИОРИТЕТНИ ПРОБЛЕМИ И ЦИЉЕВИ ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА за 2016. ГОДИНУ

ВЕЛИКИ БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ МЛАДИХ

- Циљ: Повећати број запослених младих за 10%

- Циљ је усклађен са Националним акционим планом

- Узроци проблема на које је могуће деловати:
 - 1. Млади немају развијене вештине тражења запослења
 - 2. Млади нису припремљени за самосталан рад у струци
 - 3. Послодавци нису заинтересовани да запошљавају младе без искуства
 - 4. Млади завршавају школе које нико не тражи

- Могућа решења
 - 1. Повећати ниво вештина за тражење посла код младих
 - 2. Обезбедити младима припрему за самосталан рад у струци
 - 3. Повећати спремност приватних послодаваца да запошљавају младе
 - 4. Ускладити занимања за која се школују млади са потребама приватних послодаваца

- Начин деловања мера и активности:
 - 1. Обуке за активно тражење посла
 - 2. Спровести програм стручне праксе
 - 3. Упознавање приватних послодаваца о предностима програма стручна пракса

- 4. Мотивациони програми за младе у циљу њиховог школовања за она занимања која су интересантна послодавцима
- Носиоци програма
- 1. Национална служба за запошљавање филијала Вршац и удружења младих
- 2. Национална служба за запошљавање, (Покрајински секретаријат за привреду, рад, запошљавање и равноправност полова) локална самоуправа Вршац
- 3. Национална служба за запошљавање, удружења младих, удружења послодаваца, локална самоуправа
- 4. Удружења послодаваца, , Национална служба за запошљавање, Локална самоуправа.

ПРОБЛЕМ ЗАПОШЉАВАЊА НЕСТРУЧНОГ КАДРА (ниско квалификовани и без квалификација)

- Циљ: повећати број запослених циљних група за 5 %
- Циљ је усклађен са Националним акционим планом
- Узроци проблема на које је могуће деловати
- 1. Мала запошљивост нестручног кадра и недостатак мотивације за учењем
- 2. . Мала мотивација нестручног кадра за обављање послова код послодаваца и ослањање на социјална давања
- 3. Нема мотивације код послодаваца за обуком нестручног кадра
- Могућа решења
- 1. Повећати компетенције нестручног кадра и подизати мотивацију за учење
- 2. Мотивисати стручан кадар да приступи свету рада
- 3. Упознавање послодаваца са програмима обуке нестручног кадра које могу користити
- Начин деловања и мере активности
- 1. Мотивациони тренинзи, пројекат друга шанса, додатно образовање

- 2. Јавни радови,
- 3. Информисање послодаваца кроз трибине и непосредне контакте

- Носиоци програма:

- 1. Национална служба за запошљавање, локална самоуправа, школе, невладине организације и удружења

- 2. Национална служба за запошљавање, локална самоуправа, невладине организације, удружења послодаваца

- 3. Удружење послодаваца, Локална самоуправа, Национална служба за запошљавање

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у 2016. години реализовати у циљу повећања запослености и смањења незапослености

Остварењу основног циља политике запошљавања да се у Републици Србији до краја 2020. године успостави ефикасан, стабилан и одржив тренд раста запослености, као и да се политика запошљавања и институције тржишта рада ускладе са тековинама ЕУ, допринеће остварењу појединачних циљева политике запошљавања у 2016. години који су усмерени на:

- унапређење институција тржишта рада,
- подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања и подстицање запошљавања у мање развијеним подручјима,
- унапређење квалитета радне снаге и
- подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица.

Стање на тржишту рада Републике Србије, показатељи анкете о радној снази, као и анализа података које је у извештајима достављала Национална служба за запошљавање утицали су на одређивање приоритета за деловање у оквиру дефинисаних циљева.

На основу наведених циљева и приоритета Националног акционог плана запошљавања у 2016. години, утврђено је да су њени циљеви локалне политике запошљавања: реализација програма на побољшању услова за запошљавање младих и смањивање њихове незапослености, а приоритети у решавању проблема запошљавања неквалификованих, полуквалификованих, угрошених категорија незапослених спровођење јавних радова у циљу као социјалног програма у условима високе стопе незапослености

ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА МЛАДИХ

Велики изазов за Републику Србију а такође и за Општину Вршац представља запошљавање младих, чија је укупна стопа незапослености једна од највећих у Европи. Анализа незапослености младих показује да је за успешно решавање овог проблема неопходно

успостављање широког консензуса актера на тржишту рада о ефикасним мерама циљано оријентисаним на потребе младих и стварање могућности за њихово продуктивно запослење. Зато је неопходно успоставити јединствену политику запошљавања младих у смислу обезбеђивања синергијског деловања различитих субјеката за ову област и константно радити на стварању једнаких могућности за образовање, запошљавање и пристојан рад за младе. Тиме ће бити обезбеђен ефикасан прелазак са школовања на рад.

Посебан проблем представља прелазак младих из школе у свет рада и ЛАПЗ том проблему посвећује посебну пажњу, у смислу пружања конкретне подршке и праћења индикатора запошљавања младих. Подстицаће се организовање стручне праксе односно **стицања радног искуства** и припреме за запошљавање. Посебно ће се предузимати одговарајуће мере у сарадњи са Националном службом за запошљавање за оне младе који рано напуштају школовање и чији је ниво квалификација низак, са циљем да додатним образовањем а нарочито тренинзима и обукама превазиђу недостатак и подигну ниво својих компетенција и то кроз програм додатног образовања одраслих. Информисањем, каријерним вођењем и саветовањем, креирањем мера активне политике запошљавања према индивидуалним знањима и вештинама и укључивањем младих у оне мере активне политике које ће дати најбоље резултате на тржишту рада (индивидуалан приступ), подстицаће се запошљавање младих. Унапређивањем социјалног дијалога промовисаће се и унапређивати флексибилни облици рада и право младих на пристојан рад, што ће уједно допринети и сузбијању сиве економије.

Општина Вршац је препознала проблеме са којима се млади сусрећу у области рада, а то је пре свега недостатак радног искуства, тако да локална самоуправа од 2009. године стално финансира програме радног ангажовања младих.

За спровођење активних мера политике запошљавања у 2015. години, утрошено је 20.000.000,00 динара. Средства за њихову реализацију обезбеђена су од стране Општине Вршац и Аутономне Покрајине Војводине. Реализовани су програми стручне праксе, јавних радова и едукације и обука незапослених лица. Програмом стручне праксе обухваћено је 42 лица, јавним радовима 50 лица и самозапошљавањем 6 лица.

ЈАВНИ РАДОВИ

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. У 2016. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове, трошкове превоза и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, биће организована обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама.

1. Стручна пракса;
2. Јавни радови
3. Самозапошљавање

1. ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

- Назив програма или мере: Програм стручне праксе

Намена и циљ програма: Програм је намењен незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимања за која су стекли одређену врсту и степен стручне спреме. Програм је намењен и послодавцима који су спремни да обезбеде услове да се незапослена лица стручно оспособе за полагање приправничког или стручног испита.

Садржај програма или мере у целини: Национална служба исплаћује новчану помоћ лицима која се стручно оспособљавају и та средства су обезбеђена из градског и републичког буџета.

Средства којима се финансира Програм стручна пракса улажу се у оспособљавање незапослених лица са високом, вишом и средњом стручном спремом за самосталан рад у струци, полагањем приправничког или стручног испита. Обавеза корисника је да са лицем које оспособљава, закључи уговор о волонтерском раду/стручном оспособљавању.

КРИТЕРИЈУМИ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У ПРОГРАМ:

- Исказане потребе послодаваца за приправницима са високом, вишом и средњом стручном спремом;
- Постојање програма оспособљавања;
- Менторско вођење приправника;
- Уредна исплата зарада послодаваца;
- Запошљавање лица са евиденције незапослених;
- Да лице које се запошљава није користило средства службе за програме самозапошљавања, новог запошљавања, програме приправника, обуке за познатог послодавца.

Циљна група којој је намењен: Млади, незапослени, са високом, вишом и средњом стручном спремом. Циљ је да приправници положи приправнички или стручни испит и тиме стекну услов за самостално обављање послова.

Број лица која ће бити обухваћена програмом: 55

Извођачи програма: Послодавци.

Трајање и динамика реализације програма: Финансијска подршка се реализује исплатом новчане помоћи незапосленом лицу у трајању до 12 месеци и то:

- до 6 месеци за приправнике са средњим образовањем,
- до 9 месеци за приправнике са вишим или високим трогодишњим образовањем и
- до 12 месеци за приправнике са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Потребна средства: 11.000.000,00 РСД

Очекивани резултат: Повећан број приправника који ће засновати радни однос и

оспособљених за самостални рад у струци.

Носиоци активности реализације програма или мере: НСЗ и ЛСЗ

Извори финансирања: Из буџета локалне самоуправе 50% и из републичког (покрајинског) буџета 50%.

Мониторинг и евалуација: НСЗ и Комисија именована одлуком Председника Општине.

Индикатори успешности: Број и квалификациона структура лица која су укључена у програм стручна пракса и доказана оспособљеност кроз самосталан рад у струци кроз положен стручни испит или приправнички испит и запошљавање по истеку волонтерског рада.

Извори података: Извештаји послодаваца, сертификати о положеним стручним испитима.

2. ЈАВНИ РАДОВИ

- **Назив програма или мере:** Програм јавних радова

Намена и циљ програма: Програм је намењен незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Садржај програма или мере у целини: Јавни радови организоваће се у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Национална служба за запошљавање исплаћује зараду лицима ангажованим на јавном раду као и трошкове превоза. У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука у току трајања јавног рада, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. Средства ће бити обезбеђена из локалног и републичког буџета. Јавни рад може трајати најдуже 6 месеци.

Циљна група којој је намењен: Теже запошљива незапослена лица и незапослени у стању социјалне потребе. Циљ је очување и унапређење радних способности незапослених.

Број лица која ће бити обухваћена програмом: 70

Извођачи програма: Органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Трајање и динамика реализације програма: Исплата зарада незапосленим лицима у зависности од степена стручне спреме и трошкова превоза вршиће се почетком месеца за предходни месец подношењем захтева Филијали Вршац под условима и роковима који буду прописани конкурсом, објављеним том приликом.

Потребна средства: 15.000.000,00 РСД

Очекивани резултат: Повећан број лица, који су дугорочно незапослени, да очувају и унапреде своје радне способности

Носиоци активности реализације програма или мере: НСЗ и ЛСЗ

Извори финансирања:Из Локалног буџета 50% и из републичког буџета 50%.

Мониторинг и евалуација: НСЗ и комисија именована одлуком председника општине

Индикатори успешности: Број лица која су укључена у наведени програм.

Извори података: Извештаји извођача јавног рада и извештај НСЗ.

2а. РЕГИОНАЛНИ ЈАВНИ РАДОВИ

Назив програма или мере: Регионални јавни радови

Намена и циљ програма: Програм је намењен незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања заједничког интереса општина Вршац, Бела Црква и Пландиште.

Садржај програма или мере у целини: Све исто као локални јавни радови. Средства су обезбеђена из локалних буџета Вршца, Беле Цркве и Пландишта, републичког и покрајинског буџета. Јавни рад може трајати најдуже 6 месеци.

Циљна група којој је намењен: Ризичне групе једнако присутне на локалним тржиштима рада Вршца, Пландиша и Беле Цркве: нестручна радна снага у старосном добу од 15 – 34 година, незапослени у стању социјалне потребе, припадници Ромске популације, инвалидна лица, самохрани родитељи, становници руралних насеља општина Вршац, Бела Црква и Пландиште.. Циљ је очување и унапређење радних способности незапослених.

Број лица која ће бити обухваћена програмом: Вршац 12, Бела Црква 4, Пландиште 2.

Извођачи програма: Органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Трајање и динамика реализације програма: Исплата зарада незапосленим лицима у зависности од степена стручне спреме и трошкова превоза вршиће се почетком месеца за предходни месец подношењем захтева Филијали Вршац и испоставама филијале у Белој Цркви и Пландишту, под условима и роковима који буду прописани конкурсом, објављеним том приликом.

Потребна средства: 4.000.000,00 РСД

Очекивани резултат: Повећан број лица, који су дугорочно незапослени, да очувају и унапреде своје радне способности

Носиоци активности реализације програма или мере: НСЗ и Регионални савет за запошљавање општина Вршац, Бела Црква и Пландиште.

Извори финансирања: Из Локалних буџета (Вршац 1.500.000,00 РСД, Бела Црква 500.000,00 РСД и Пландиште 250.000,00 РСД) - 50% из републичког буџета 2.000.000,00 РСД.

Мониторинг и евалуација: НСЗ и Регионални савет за запошљавање.

Индикатори успешности: Број лица која су укључена у наведени програм.

Извори података: Извештаји извођача јавног рада и извештај НСЗ.

3. Запошљавање незапослених лица путем субвенција за samozapošljavanje

Јавни позив за samozapošljavanje расписаће председник општине, на који ће се пријављивати незапослена лица са евиденције НСЗ. Јавни позив ће садржати услове које незапослена лица треба да испуне. Одлуку о избору лица којима се одобравају средства за samozapošljavanje, доноси председник општине на предлог посебне комисије.

Комисију за разматрање пријава и бизнис планова кандидата чине три члана које именују председник општине, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање, чији је задатак да размотри благовремене пријаве и сачини предлог одлуке.

Приоритет приликом избора за доделу средстава за samozapošljavanje имаће најбољи бизнис планови и теже запошљива лица.

Мера обухвата субвенцију за samozapošljavanje у једнократном износу од 160.000,00 РСД са обавезом обављања делатности и уредног измиривања обавеза према држави у року од годину дана. За реализацију овог програма општина је наменила средства у износу од 1.600.000,00 РСД, а преостали износ ће потраживати из републичког буџета. Овим програмом биће обухваћено 20 младих, незапослених лица.

Уговором између Општине Вршац и Националне службе за запошљавање регулисаће се међусобна права и обавезе у погледу реализације и спровођења мере.

НОСИОЦИ И НАДЛЕЖНОСТИ У РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛОКАЛНОГ И РЕГИОНАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2016 ГОДИНУ

Све предвиђене мере у овом плану спроводиће се у складу са надлежностима свих укључених актера на локалном и регионалном нивоу и то: Општина Вршац, филијала НСЗ у Вршцу, Савет за запошљавање, Регионални савет за запошљавање и сви остали актери укључени по питањима решавања незапослености. Локална самоуправа и НСЗ ће бити носиоци мониторинга, евалуације и извештавања.

РЕЗИМЕ:

Вршац је општинско место које својим привредно - економским и демографским карактеристикама показује озбиљне проблеме који се нарочито исказују у високој стопи незапослености. Подаци, са једне стране о сталном смањивању броја запослених лица а све већем нивоу просечних зарада које представљају сам републички и покрајински врх у поређењу са осталим локалним самоуправама, са друге стране указују на велику стопу незапослених лица. У том контексту, у потпуној супротности је податак да је Вршац општинско место са највећим просеком зарада за 2015 годину у АП Војводини а да са друге стране има највећу стопу незапослености у односу на седишта управних округа.

Анализа је показала да су присутни бројни проблеми и идентификоване ризичне групе међу незапосленим лицима. Од 6341 незапослених, чак 6086 или 96% се сматрају угрожене групе. С обзиром на лимитираност финансијских могућности за свеобухватно деловање на отвореном тржишту рада, утврђени су приоритетни правци деловања.

Подаци су показали да су највећи проблеми исказани у запошљавању нестручне радне снаге млађег узраста (42 % лица на евиденцији је нестручна радна снага, од тога 34% је млађе од 34 година.)

Генерално, од укупног броја лица на евиденцији, 40 % су млађи од 34 година.

У оквиру групе високообразованих лица на евиденцији највећи број чине млади; од 460 лица са високом школском спремом, 310 су млађи од 34 година (од тога жене 188) односно 67 % лица. Посебно су изражене угрожене групе: Роми 289 лица, Особе са инвалидитетом 165 лица, корисници материјалног обезбеђења 243 лице, самохрани родитељи 364 лица.

Опредељујући се за програме стручне праксе и јавних радова, локална самоуправа потпуно уважава потребу широке интервенције на локалном тржишту рада програмима и мерама који тангирају како нестручну радну снагу, тако и високо образоване незапослене становнике општине Вршац, те за ту намену издваја 5.000.000,00 динара за програм стручне праксе, 5.000.000,00 динара за програм јавних радова и 1.600.000,00 за програм самозапошљавања.

Посебно је уважена потреба заједничког деловања на простору више општина те је формирањем регионалног савета за запошљавање остварена институционална претпоставка за регионалне активности. У том смислу, препознавајући сличне потребе и у општинама Бела Црква и Пландиште, опредељена су средства за регионалне јавне радове у износу од 1.500.000,00 динара.

Удруживањем средстава са вишим нивоима власти (Министарство за рад, запошљавање и социјалну политику или Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова) очекује се прилив још 5.500.000,00 за програм стручне праксе, 7.500.000,00 за програм локалних јавних радова, 1.750.000,00 за програм регионалних јавних радова и 1.600.000,00 за програм самозапошљавања.

Примењујући локалне и регионалне мере активне политике запошљавања, са евиденције НСЗ у току 2016. године, биће обухваћено 157 лица.

Носиоци активности и праћења програма биће Општина Вршац и НСЗ филијала Вршац.

Табела приоритета, мера и активности за реализацију ЛАПЗ ОПШТИНЕ ВРШАЦ ЗА 2016 годину

Програм	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Потребна финансијска средства у РСД	Основна средства у РСД	
					Буџет локалне заједнице	Буџети виших нивоа власти
Програм оспособљавања за самосталан рад (стручна пракса)	Стицање радног искуства младих	Број лица укључених у меру и запослених након полагања стручног испита	НСЗ, Република; Општина Вршац	11.000.000,00	5.500.000,00	5.500.000,00
Програм јавни радови (локални)	Брже запошљавање циљних група	Број лица укључених у меру и ангажованих након завршетка јавних радова	НСЗ, Република; Општина Вршац	15.000.000,00	7.500.000,00	7.500.000,00
Програм самозапошљавања	Повећан број ново основаних занатских радњи и малих предузећа	Број нових радних места	НСЗ, Република; Општина Вршац	3.200.000,00	1.600.000,00	1.600.000,00
	У К У П Н О :			29.200.000,00	14.600.000,00	14.600.000,00